



RAPPORT ANNUEL 2021

CDM



AVANT – PROPOS

MOT DE REMERCIEMENTS

La Caritas développement Mbuji mayi (CDM en sigle) présente dans ce rapport les activités et/ ou les réalisations qu'elle a menées au cours de l'année 2021 dans un contexte extrêmement difficile lié à la pandémie de COVID-19. Nonobstant les conséquences, les effets collatéraux de cette pandémie, l'insuffisance de projets à longue échéance, la CDM a vu la main puissante de l'Eternel la soutenir et l'accompagner tout au long de l'année. Nous nous devons alors en premier lieu rendre des actions de grâce à notre Dieu, le louer hautement pour des choses grandes et insondables dont nous avons été bénéficiaires.

C'est avec une joie immense et un grand plaisir que nous notons que l'Eternel, le Dieu Tout Puissant occupe une place de choix au cœur de la CDM et ses activités. Dans l'Evangile selon Jean, le Seigneur Jésus affirme : « Sans moi, vous ne pouvez rien faire » (Jn 15 ;). Ce mot d'ordre du Seigneur à ses disciples résonne en tout temps et en toutes circonstances à nos cœurs et à nos oreilles. C'est ainsi que nous comptons sur ses moyens insondables, ses possibilités illimitées et ses ressources intarissables. Béni soit le nom du Seigneur !

Ensuite, nous disons toute notre reconnaissance à Son Excellence Monseigneur Emmanuel Bernard KASANDA MULENGA, notre Père Evêque et Président du Conseil d'Administration de la Caritas Développement Mbuji mayi (CDM en sigle) pour tout son soutien et sa bénédiction qu'il ne cesse d'orienter vers la CDM, le bras social du Diocèse de Mbuji mayi. Ses prières et ses conseils en disent plus. Nous saisissons également cette opportunité pour adresser à tous les membres du Conseil d'Administration nos sincères remerciements pour le travail abattu en faveur de la CDM au cours de l'année.

Puissions-nous aussi reconnaître tout haut que sans les interventions et les financements de nos partenaires financiers et techniques, nous serions absents des terrains et même ignorés de nos communautés. Leur accompagnement est palpable dans la mise en œuvre et la réalisation de nos activités. Nous pensons à USAID (Agence Américaine pour le Développement International, SIDA (Agence Suédoise de Coopération Internationale au Développement pour le Développement), la CEI (la Conférence Episcopale Italienne), le Gouvernement de la République Démocratique du Congo, la Caritas Congo ASBL, Catholic Relief Services (CRS), CORDAID, sans oublier tous les bénéficiaires de nos actions.



Nous encourageons enfin tout le personnel de la CDM à redoubler des efforts pour répondre aux attentes de nos bénéficiaires et des partenaires qui nous font confiance. Ensemble, nous serons en mesure de relever les défis qui nous attendent.

Pour la Caritas Développement Mbuji-Mayi

Abbé Alphonse NKONGOLO MULAMI


Coordinateur



I. Connaissez- vous la Caritas Développement Mbujimayi ?

La Caritas Développement Mbujimayi (CDM en sigle) est créée en 1960 et organisée par des Statuts spécifiques conformément aux dispositions statutaires du Diocèse de Mbujimayi. A ce titre, elle est un instrument technique et pastoral de l'Eglise en charge du social jouissant d'une personnalité civile. Elle est investie de la mission de pouvoir augmenter, par la réflexion et l'action, l'efficacité de la contribution de l'Eglise aux efforts de développement intégral de l'homme et de toute la Communauté humaine et cela, conformément à la Doctrine Sociale de l'Eglise Catholique Romaine.

Quant à sa vision, la CDM aspire à une Communauté solidaire, responsable, capable de se prendre en charge où les personnes sont plus charitables et vivent dans un environnement assaini, confortable et acceptable. De ce point de vue, la CDM est une importante Structure de référence pour le développement intégral de l'homme.

Depuis le mois de décembre 2012, la Caritas Développement Mbujimayi (CDM en sigle) est devenue une Organisation complexe intégrant au sein d'une seule et unique Coordination les trois(3) Bureaux de l'Action Sociale du Diocèse de Mbujimayi, à savoir : le Bureau Diocésain de Caritas (BDC en sigle), le Bureau Diocésain des Œuvres Médicales (BDOM en sigle) et le Bureau Diocésain de Développement (BDD en sigle).

Ainsi donc, à l'aide de ses trois Bureaux techniques, la CDM s'occupe de la santé, du développement durable, tout en étant attentive et préparée à répondre à toutes les urgences.

Au niveau de la base, la CDM travaille avec les Comités Paroissiaux de Caritas Développement (CPCD en sigle) dans toutes les paroisses de notre Diocèses. Elle intervient alors dans les trois (3) domaines privilégiés qui sont :

I.1. Les Urgences, la Solidarité et le Partage

Dans ce domaine des Urgences, Solidarité et Partage, la CDM par son Bureau Diocésain de Caritas (BDC) tient à restaurer la dignité des personnes vulnérables et défavorisées, des victimes des catastrophes et des conflits de toute nature. Elle intervient en même temps dans le domaine de protection contre les exploitations et abus sexuels. Pour y arriver, la CDM développe la sensibilisation de la population sur des thèmes divers ayant trait au social, notamment :- la prévention et la gestion des catastrophes, - l'assistance humanitaire, - la prévention, la gestion, la résolution et la transformation pacifique des conflits, - la réunification et la médiation familiales, - la réinsertion socio-économique et professionnelle, des personnes

R

déplacées, sinistrées, vulnérables, marginalisées, - la prise en charge et le référencement psychosocial et médical des victimes des traumatismes, - la scolarisation des orphelins du VIH/SIDA, des enfants abandonnés, marginalisés et des filles mères en situation difficile.

I.2. La Santé

Par le Bureau Diocésain des Œuvres Médicales (BDOM en sigle), la CDM s'occupe de la santé de la population en contribuant à l'amélioration des conditions socio-sanitaires des communautés locales du Diocèse. Et cela par la promotion des soins de santé primaires, - les appuis aux Etablissements des Soins de Santé du Diocèse et - les campagnes de lutte contre le VIH/SIDA, le paludisme, la malnutrition, les épidémies et - l'assainissement du milieu.

I.3. Le Développement durable

Dans le domaine de Développement durable, la CDM, par son Bureau Diocésain de Développement (BDD en sigle) contribue à l'amélioration des conditions socio-économiques et environnementales des populations et des communautés. Et ce, par la sensibilisation de tout le monde à participer au développement de leur territoire. Avec ce Bureau : - La CDM construit des infrastructures de base à l'aide de l'appui des bailleurs ; - S'occupe de la protection et la restauration de l'environnement par la mise en œuvre de projet agroforesterie ; - Développe la promotion des activités agropastorales des populations et des communautés ; - Appuie l'organisation et la structuration des organisations et des communautés de base.

N.B. : Outre ces trois domaines principaux, la CDM s'occupe aussi de manière complémentaire des domaines transversaux, à savoir : - le Genre, - le Renforcement des capacités ; - la lutte contre la pauvreté, - la prise en charge des personnes déplacées, vulnérables, sinistrées etc...





***La Session du Conseil d'Administration de la Caritas Développement Mbujimayi
présidée par S.E. Monseigneur l'Evêque de Mbujimayi***

by

II. INTRODUCTION GENERALE

A la Caritas Développement Mbujimayi (CDM en sigle), l'exercice administratif annuel est consacré au Seigneur au cours de la Célébration Eucharistique inaugurale de l'année. Pour cette année 2021, en plus de l'appel et l'invitation à pouvoir rendre des actions de grâce à Dieu pour ses bénédictions de l'année passée, le Célébrant du jour, Monsieur l'abbé Coordinateur, a imploré le Seigneur pour que **SA LUMIERE LUISE SUR LA CDM**, son personnel, ses activités, ses partenaires et les bénéficiaires de toutes ses interventions. Fidèle aux textes bibliques du jour, le célébrant a exhorté tous les agents à pouvoir se consacrer au Seigneur dont les manifestations multiples sont vitales et porteuses des faveurs pour la réussite et le succès de nos activités et de l'année 2021.

A l'occasion de la première session du C.A., Monseigneur l'Evêque et Président du Conseil d'Administration de la CDM, a, quant à lui, relevé que les difficultés auxquelles la CDM fait face au cours de l'année sont énormes. De ce fait, Il a exhorté premièrement les membres du CA à pouvoir soutenir la CDM dans la recherche des projets sans lesquels elle cesserait de fonctionner. Il a ensuite interpellé la Coordination à arrêter des mesures de gestion et de mécanisme de surveillance pour une gestion financière efficace, harmonieuse et teintée de traçabilité. Notre souci le plus ardent est de voir la CDM se conformer aux procédures et politiques des partenaires.

Tenant compte du contexte difficile dû au COVID- 19 en cette année 2021, la CDM a poursuivi ses interventions aux profits des communautés ciblées et appuyées par les partenaires. Et face aux multiples résultats attendus et aux défis à relever, la CDM, organe technique du Diocèse de Mbujimayi, s'est investie dans la promotion d'un partenariat responsable en multipliant des contacts avec des partenaires locaux et internationaux et en s'adaptant aux procédures de gestion conformément aux normes en vigueur.

La CDM a aussi encouragé la formation et le renforcement des capacités pour disposer d'un personnel de diverses compétences utilisable là où le besoin se fait sentir et capable de répondre aux attentes des partenaires et des communautés bénéficiaires. Et pour parvenir à améliorer ses interventions au niveau de la base, la CDM continue à sensibiliser et redynamiser les Comités Paroissiaux de Caritas Développement (CPCD).

Ce rapport annuel présente les activités s'articulant autour de ses trois (3) Bureaux Techniques à savoir le BDC, le BDOM et le BDD. Ainsi donc, la CDM a assuré l'accompagnement et la formation de nos communautés sur les bonnes pratiques agricoles, sur les techniques culturales et la multiplication des semences améliorées, les appuis conseils dans le cadre des techniques agropastorales et d'élevage en vue

de leur autonomisation. Sur le plan sanitaire, elle a appuyé et accompagné les Etablissements de soins de Santé (EDS) dans le but de renforcer leurs capacités en vue d'améliorer les conditions socio- sanitaires de nos communautés. Face à l'esprit de solidarité, de partage et la protection, la CDM a facilité l'appui des centres d'hébergement et les structures sanitaires. Elle a aussi mené des interventions dans le domaine de protection contre les exploitations et abus sexuels, de violence basée sur le genre et dans le domaine de genre dont elle dispose d'une cellule en son sein.

La Caritas Développement Mbujimayi, membre du réseau Caritas Congo est l'une de neuf (9) Caritas de la Province Episcopale de Kananga (PEKAN en sigle) dont elle conserve le mandat de la Coordination depuis 2019 sous l'égide de Monsieur l'Abbé Alphonse NKONGOLO MULAMI.



III. LES REALISATIONS DE LA CDM

Il sied de noter que la CDM a mené ses réalisations dans un contexte d'urgence particulièrement aux conséquences de la pandémie de COVID-19. Les communautés bénéficiaires de ses interventions ont joui des projets financés et appuyés par les partenaires techniques et financiers. Cependant, ses interventions n'ont pas pu couvrir les besoins de toutes les communautés du Diocèse de Mbuji-Mayi et même de la Province. Ce rapport annuel résume alors des projets financés et exécutés au regard de trois (3) secteurs d'interventions liés aux trois Bureaux Techniques de la CDM respectivement le BDC, le BDD et le BDOM. D'autres réalisations touchent des activités spirituelles visant l'affermissement de la foi chrétienne, la concrétisation de l'amour du prochain par des actes de partage et solidarité. Elles concernent aussi des services rendus à nos communautés, et des appuis conseils dans l'accompagnement et la promotion sanitaire et de développement.

III.1. Les Projets Exécutés.

III.1.1. Le Projet de Protection contre les Exploitations et Abus Sexuels (PEAS)

La CDM a exécuté ce projet avec l'appui et le financement de CRS. Des ateliers de renforcement des capacités ont été organisés en présentiel et à distance à cause des conditions liées à la pandémie de COVID-19. Ce faisant, des orientations et connaissances en matière de protection et sauvegarde, la violence et le genre ont été suffisamment dispensées.

Soucieuse de promouvoir la politique et les procédures de Protection contre les Exploitations et Abus sexuels, la CDM s'est investie de pouvoir élaborer ses propres politiques. Et ce, dans le respect de la dignité de toute personne humaine, surtout des enfants, des femmes et de tous les bénéficiaires en situation de vulnérabilité.

Depuis lors, la CDM dispose de ses outils en cette matière dont notamment : la Politique de sauvegarde, le Code de conduite, la Procédure d'enquête, la Procédure de gestion des feedbacks, plaintes et réponses communautaires. Il existe aussi des outils de sensibilisation comme les dépliants et les placardes installées dans les Zones de Santé d'intervention des Projets MIABI, CILUNDU et KASANSA.

Nous sommes en face d'un grand défi à relever, celui de développer et partager ces outils ainsi que les connaissances y afférentes à tous affiliés en l'occurrence les Comités Paroissiaux de Caritas Développement (CPCD en sigle).

III.1.2. La Veille Humanitaire

L'objectif de ce projet devenu une activité de routine de la Caritas Développement Mbuji-Mayi (CDM en sigle) consiste à procéder à la collecte et à la transmission des alertes sur des situations humanitaires auprès des partenaires. Ces alertes portent sur des situations d'insécurité qui exigent des réponses humanitaires de la part des partenaires.

Au cours de cette année, en dépit de la crise économique accentuée par les effets de la pandémie de COVID -19, la CDM a multiplié ses efforts pour conscientiser tous les informateurs clés, les différents points focaux de pouvoir remonter à temps les informations afin de sauver les vies humaines. Quatorze (14) alertes ont été collectées et partagées essentiellement sur les cas d'insécurité à Mbujimayi, les mouvements de population de Dimbelenge vers le Territoire de Kabeya Kamuanga, les conflits intercommunautaires dans le Territoire de Katanda et celui de Lupapata au Kasai-Oriental.

III.1.3. Le projet Agroforesterie

En cette année 2021, la CDM a poursuivi et apprécié les activités de ce projet dans ses trois (3) sites, notamment NGANDAJIKA, BIBANGA, et LUPATAPATA. Les mois de février et mars ont connu une sécheresse avec des effets de fanaison sur les plantations. Pour pallier cela, la CDM a dû continuer la plantation des arbres jusqu'au mois de septembre.

Des productions dans les sites : - A Ngandanjika, trois hectares de manioc variété Obama emblavés, 729 kilos de niébé et 2 hectares de manguier emblavés. – A Bibanga, 2 hectares de manioc variété Obama emblavés, 522 kilos de niébé, 127 arbres guemelina plantés. – A Bena Tshilanda, 4 hectares de manioc variété Obama emblavés, 36 kilos de niébé.

Pour la fertilisation du sol, la CDM a pour technique agricole de laisser les champs en jachères en y plantant les arbres Mucuna.

III.1.4. Le projet d'urgence Covid-19

Dans le but de pouvoir renforcer les conditions sanitaires, les mesures barrières et le changement de comportement face à la pandémie de Covid-19, la Caritas Mbujimayi a contribué aux efforts de la Caritas Congo.

La CDM a participé activement à l'atelier qui avait pour thème : La lutte multisectorielle contre la Covid-19 : Expériences, Leçons tirées, Rôles et Contributions de Caritas. Au cours de ces assises, les participants ont élaboré le plan multisectoriel de riposte, la participation aux réunions de coordination, la participation aux réunions des commissions et la sensibilisation des communautés sur les moyens de prévention.

A l'issue des travaux, cet atelier a révélé que la Caritas demeure un partenaire incontournable de l'Etat Congolais en matière de santé.

III.1.5. Projet Noël pour Tous

Ce projet est financé par la Fondation Denise NYAKERU en faveur des personnes vulnérables. Avec l'appui et l'accompagnement de la Caritas Congo, le projet vise trois (3) actions que voici :

1. Le paiement des 99 factures des soins médicaux et de maternité des femmes qui ont accouché dans deux (2) HGR, Tudikolela à Dipumba et Sœurs Franciscaines à Lukelenge.

2. La distribution des vivres dans deux (2) Centres d'hébergement, Beetu Baana chez la sœur Odile MBUYA (57 garçons et 70 filles) et Saint Joseph Beena Cibuabua (50 garçons et 40 filles).
3. L'identification de deux sites pour le forage manuel dans la commune de Dibindi afin de contribuer à la lutte contre les maladies d'origine hydrique en donnant de l'eau potable à cette population ciblée.

III.1.6. Projet DFAP/BUDIKADIDI

Un projet de développement étalé sur 5 ans avec extension de 2 ans, DFAP BUDIKADIDI s'étend de 2017 à 2023. Il est financé par l'Agence Américaine pour le Développement International (USAID). Au cours de cette année, ce projet est exécuté par le consortium : CLUSA, RACOF, REFED, CRS et l'Etat Congolais et la CDM, structure de mise en œuvre. DFAP/BUDIKADIDI vise la promotion de la Sécurité Alimentaire, le Développement Economique des communautés, et la lutte contre la Malnutrition dans les Zones de Santé de Miabi, Cilundu et Kasansa.

- Dans le secteur de l'agriculture, le projet a accompagné les Organisations paysannes dont le nombre s'est élevé à 1571 OP à la fin de 2021 : - la Z/S de Miabi 451 OP, - la Z/S de Cilundu 392 OP, - la Z/S de Kasansa 728 OP. Il a travaillé aussi à l'augmentation de la production agricole grâce à la distribution des semences améliorées dans les 3 Z/S. Dans la Z/S de Miabi, - 3012.5 kg de semences améliorées de maïs et 3012.5 de niébé distribuées ; dans la Z/S de Cilundu - 2500 kg de semences améliorées de maïs et 2500 kg de niébé distribuées et dans la Z/S de Kasansa - 4512.5 kg de semences améliorées de maïs et 4512.5 kg de niébé distribuées. - En plus de maïs et de niébé, plusieurs autres cultures vivrières ont été produites, dont le manioc et les légumes. En cette année, DFAP/BUDIKADIDI tient à promouvoir l'auto-prise en charge des Organisations paysannes.
- Dans le secteur SILC (Saving Internal Lending Community) ou (Communauté d'Epargne et de Crédit Interne), la CDM a accompagné les communautés à créer 2250 groupes SILC repartis de la manière suivante : 618 dans la Zone de Santé de Miabi, 700 dans la Zone de Santé de Cilundu, et 932 à Kasansa. Au vu des résultats réalisés, le projet a favorisé l'augmentation des revenus des ménages membres aux activités de la Communauté d'épargne et de crédit interne (SILC).
- Dans le volet santé nutrition, les réalisations menées ont été saluées par les communautés qui ont apprécié de manière positive le changement dans le comportement des femmes enceintes. Leurs consultations avant et après accouchement révèlent de l'éducation sanitaire reçue.

Des informations différentes sur la santé-nutrition ont été assurées dans les trois Zones de Santé Miabi, Cilundu et Kasansa. Il s'agit de vérifier régulièrement l'état d'assainissement des parcelles, rappeler les mamans de voisinage de répondre aux rendez-vous CPN et amener les enfants à la CPS.

Face à la décision initiale prévoyant la clôture du projet en cette année 2021, Monsieur l'abbé Coordinateur de la CDM, s'est rendu sur terrain du 26 mars au 01 avril 2021 en mission de visite des réalisations afin d'évaluer et de mesurer l'impact du projet dans les communautés bénéficiaires après les 5 ans de mise en œuvre. Cette visite l'a conduit dans les 3 Z/S Miabi, Cilundu et Kasansa.

III.1.7. Le Projet SIDA/TUDIKOLELA

Le projet SIDA/TUDIKOLELA est financé par les fonds de l'Agence Suédoise de Coopération au Développement International (SIDA). Il va pouvoir s'étendre sur une période de trois ans de juin 2021 à mai 2024. Il vise principalement la lutte contre la malnutrition chronique dans les 12 Aires de santé de la Zone de Santé de MUKUMBI, dans le Territoire de Lupatapata, Kasai-Oriental.

Ce projet sera exécuté au profit de 99 villages de cette Zone de Santé par la mise en œuvre des actions de développement communautaire, la cohésion sociale, des mesures pour améliorer la sécurité alimentaire et nutritionnelle.

Pour y arriver, le projet assurera des formations sur la cohésion sociale, la gestion des conflits, la sensibilité aux genres, la formation des organisations paysannes des producteurs, l'amélioration des pratiques agricoles, la multiplication des semences et l'identification des agro-multiplicateurs.

La Caritas Développement Mbujimayi est la structure de mise en œuvre de ce projet, qui sera exécuté en consortium avec CRS et REFED. Le consortium a mené plusieurs missions de sensibilisation auprès des autorités locales et des communautés pour expliquer la philosophie de ce projet multisectoriel.

En date du 12 octobre 2021, le lancement officiel du projet a eu lieu à l'hôtel Métropole à Mbujimayi au cours d'une cérémonie réhaussée de la présence du Père Evêque et Président du CA de la CDM. La même activité a eu lieu le 13 octobre 2021 à Cilunde dans la Zone de Santé de Mukumbi, bénéficiaire des activités du projet.

III.2. Les Activités Spirituelles

Comme la coutume l'exige, la célébration eucharistique de l'ouverture de l'année 2021 a eu lieu le 05 janvier 2021. Cette messe a porté essentiellement sur les actions de grâce à rendre à l'Eternel pour sa protection et ses multiples bénédictions tout au long de l'année 2020 marquée par beaucoup de crises. Elle a servi aussi d'opportunité pour consacrer au Seigneur l'année nouvelle et implorer son accompagnement dans toutes les activités. Pour terminer, le Célébrant du jour, l'abbé Coordinateur a accordé une bénédiction solennelle à tous les staffs.

En date du 07 octobre 2021, la CDM a connu une grande activité spirituelle. Il s'est agi de l'inauguration et la consécration de la Chapelle Notre Dame de

l'Assomption au cours de la Célébration Eucharistique présidée par Monseigneur l'Evêque et Président du Conseil d'Administration de la CDM.

Avec l'inauguration et la consécration de cette Chapelle, la CDM place le Seigneur Dieu en son sein et au cœur de toutes ses activités. Depuis lors des célébrations eucharistiques quotidiennes à l'intention du personnel CDM y ont été assurées.

III.3. La Semaine de Bienfaisance

Au cours de cette année 2021, la CDM a tenu à la sensibilisation et la conscientisation des membres du comité restreint de la Semaine de Bienfaisance. L'objectif poursuivi est de pouvoir les amener à s'approprier de cette action de générosité et de charité. Pour y arriver, la CDM a procédé par la tenue des réunions et des appels à venir en aide aux personnes vulnérables. Elle les a également envoyés auprès des membres de la Semaine de Bienfaisance pour la sensibilisation en profondeur en rapport avec la collecte des biens en faveur des personnes vulnérables. Cette sensibilisation s'est faite dans les Paroisses Catholiques de Mbujimayi, dans les églises chrétiennes et communautés musulmanes de la ville de Mbujimayi et auprès des hommes de bonne volonté.

Il sied de signaler également qu'au cours de cet exercice, 26 réunions ont été tenues. La CDM par le canal du comité restreint de la Semaine de Bienfaisance, a relayé le message de Monseigneur l'Evêque Diocésain en vue de venir en aide à nos compatriotes de Goma victimes des éruptions volcaniques de Nyiragongo. En réponse, 19 colis d'habits et de chaussures ont été collectés et envoyés directement à ces victimes ; et une somme d'argent envoyée à la caisse de solidarité à la Caritas Congo en leur faveur.

En dépit de l'état d'urgence décrété à la suite de la pandémie de Covid-19 et des conditions sanitaires difficiles, la CDM se réjouit de voir se développer cet esprit d'amour, de solidarité et de partage dans le chef des membres des confessions religieuses.

III.4. Les Services Rendus

A ce point, la CDM continue à rendre des services louables à nos communautés par des appuis conseils, des visites d'accompagnement et de supervision ainsi que des séances d'encadrement des stagiaires.

22 appuis conseils ont été accordés aux agriculteurs en rapport avec la culture des niébés, maïs, maniocs et soja qui sont des cultures essentielles pour la nutrition et le revenu dans les ménages. Ces appuis conseils consistent à améliorer l'application des techniques culturales en vue de la réalisation des bonnes productions. 1 appui conseil a été accordé aux éleveurs des poules pondeuses pour renforcer leur

capacité en cette matière étant donné l'insuffisance d'informations sur l'élevage des poules de race améliorée.

Dans le cadre de l'encadrement des stagiaires, ils ont été formés dans la pratique d'élaboration des projets : conception, élaboration, gestion et évaluation

En ce qui concerne la santé, la CDM organise régulièrement les séances de supervision dans les EDS et ITM avec intention de parfaire les capacités de leurs agents.

IV. RENFORCEMENT DES CAPACITES INSTITUTIONNELLES

La Caritas Développement Mbujimayi (CDM en sigle) a veillé aux efforts de renforcement des capacités et à la formation de ses membres pour une adaptation effective à la professionnalisation des réponses aux attentes des bailleurs et/ou partenaires d'une part, et des bénéficiaires d'autre part. Par ricochet, la CDM est en recherche continue de son efficacité pour le bon accomplissement de son objet social, et à l'amélioration de ses relations avec ses partenaires. Raison pour laquelle à ce point, il sera question d'aborder la dimension des agents formés et des différents contacts avec les partenaires.

IV.1. Formations

- 1 agent (Directeur du BDOM) a participé du 16 au 18 février 2021 à un atelier de formation tenu par la Caritas Congo appuyé par la Coopération suisse sur la lutte multisectorielle contre la pandémie de Covid-19, expériences et leçons tirées, rôles et contributions du réseau Caritas en RDC.
- 3 Agents ont participé du 1^{er} au 5 mars 2021 à l'atelier de formation des formateurs tenu à Kananga sur la Politique de Protection contre les Exploitations et Abus Sexuels.
- Tous les agents du Projet DFAP/BUDIKADIDI ont été renforcés en la date du 24/04/2021 sur la Politique de Protection contre les Exploitations et Abus Sexuels ainsi que sur les valeurs de la CDM.
- 4 agents CDM ont suivi une formation qualifiante de février à juin 2021 dont 3 sur la Passation des marchés publics et 1 en Anglais. Cette formation a été assurée par l'Institut National de Préparation Professionnel à Mbujimayi.
- 2 agents ont participé à l'atelier Smiller du 06 au 10 septembre sur le suivi et évaluation des activités du Projet SIDA/TUDIKOLELA. Cet atelier était tenu par CRS à l'intention des agents du consortium de ce Projet.
- 11 agents ont été renforcés sur la méthodologie de l'approche SILC-PSP dans le cadre du projet TUDIKOLELA. Cet atelier était tenu et organisé par CRS du 13 au 22 septembre 2021.

- 1 agent (Directeur du BDC) a été renforcé en capacité sur la cohésion sociale du 25 au 27 novembre 2021. Cet atelier a été animé par l'Expert CRS en cohésion sociale à l'intention des députés provinciaux et les membres des structures diocésaines.

IV.2. Contacts et Echanges avec les partenaires

- **Fonds de Promotion Culturelle (FPC)**, la Coordination de la CDM appuyée par ses services a échangé en date du 12 janvier 2021 avec le Chef de Bureau en charge des questions administratives et financières du FPC. Ces échanges ont porté sur les procédures de taxation des frais des ouvrages réalisés dont la Chapelle Notre Dame de l'Assomption. Les deux parties ont convenu que la sensibilisation et la vulgarisation des textes de fonctionnement de ce Service public s'avèrent indispensables.
- **Diocèse de INONGO**, en date du 23 janvier, la CDM par le biais du Coordinateur, assisté des Directeurs et Chefs des Services, a accueilli Mgr Donatien Evêque d'Inongo et le Père Roger BALOWA. Cette visite s'est passée autour des échanges d'expériences entre les Diocèses de Mbuji mayi et Inongo, le rapprochement et le fonctionnement de leurs structures diocésaines. Monseigneur Donatien a pour terminer, encouragé et a souhaité de voir la CDM servir dignement l'Eglise Famille de Dieu à Mbuji mayi.
- **Catholic Relief Service (CRS) :**
 - Le 05 février la Coordination de la CDM a échangé avec une grande délégation de CRS dont l'Auditeur, le COP, l'OPS Manager, DCOP/DFAP/BUDIKADIDI sur la présentation de l'approche de l'audit CRS, une approche préventive. Au cours cette visite, la CDM a été exhortée à garder contact avec l'audit CRS pour toutes questions y afférentes ; et aussi une promesse de l'obtention de l'extension du projet auprès du siège a été faite.
 - Le Représentant Pays a été reçu en date du 08 février 2021 à la CDM. Au cours de cette visite, les échanges ont porté sur la présentation des soucis de CRS de travailler pour le développement de la Province et du Pays, la redynamisation des structures partenaires et les remerciements pour la collaboration de la CDM et du Diocèse dans l'exécution du projet DFAP et les autres.
 - Le Manager Program du Projet DITEKEMENA a été reçu le 10 mai 2021 à la Caritas Développement Mbuji mayi. Il est venu présenter à la CDM le Projet Ditekemena, les procédures de sa gestion, son équipe de travail et la Zone d'intervention. Les deux parties ont convenu sur la programmation des missions de terrain pour la prise de contact avec les autorités locales.

- Le Directeur des Opérations CRS et le DCOP/Program/DFAP BUDIKADIDI ont rendu visite à la Caritas Développement Mbuji mayi le 1^{er} septembre 2021. Les échanges à cette occasion ont porté autour des activités de DFAP dans les trois zones, le rapport sur les allégations de fraude dans les activités des routes ; et enfin sur les procédures de gestion du Projet TUDIKOLELA.
- Le Team Lead Santé Nutrition/Wash et le Lead Wash, ont été reçus par la Coordination de la CDM, le 24 septembre 2021. Il était question d'échanger sur les dispositions de l'encadrement des Promoteurs Wash et sur la nouvelle mise en place des staffs sur terrain. Une analyse approfondie de la situation a été faite et un accord unanime trouvé en rapport avec la nouvelle mise en place des staffs sur terrain.
- Le Chargé d'Assistance Alimentaire du projet DITEKEMENA/CRS KANANGA a échangé avec la Coordination de la CDM le 18 novembre 2021 sur le Programme des séances de renforcement des capacités des partenaires et sur la mise en œuvre de la troisième phase du projet. Celle-ci prévoyait l'organisation de la foire sur les deux sites dans les 2 Aires de Santé de Kabimba.
- Le 25 novembre 2021, le Program Manager du Projet DITEKEMENA est venu rencontré la Coordination de la CDM pour l'accompagner dans toutes les questions relatives au projet et faire le suivi-évaluation des activités.
- **Maison Civile du Chef de l'Etat/Kasaï Oriental**, le Chef de la Maison civile a rendu visite à la Coordination de la Caritas Mbuji mayi en date du 20 avril 2021. Il est venu porter à la Caritas l'annonce de l'attention bienveillante du Chef de l'Etat sur sa famille biologique et davantage sur sa famille naturelle, la nation congolaise. A cette occasion la CDM a remis à son visiteur le dossier de son expertise en matière de construction et réhabilitation des infrastructures.
- **Fonds National de Promotion et de Service Social (FNPSS)**. En date du 18 mai, la CDM a reçu le Directeur Provincial de cet établissement public, leurs échanges ont porté sur la situation humanitaire des refoulés du phénomène de KAMUENA NSAPU dans les Territoires de Miabi, KABEYA KAMUANGA et CILENGE. En conclusion il a été demandé à la CDM de présenter un projet aux autorités de tutelle pour appuyer toutes ces personnes dans nos communautés.
- **Agence Américaine pour le Développement International (USAID)**. Le 16 septembre 2021, la Coordination de la CDM a reçu l'Official Security de cette agence pour le Kasaï Oriental et la Lomami. Les échanges ont porté sur la situation sécuritaires de la Province, afin d'aider l'USAID à pouvoir travailler dans un climat de sécurité.
- **The Best Group/Kin** . la délégation de cette structure dont le Manager Program et la Chargée des Ressources Humaines, a échangé avec la Coordination de la CDM le 22 septembre 2021 sur la possibilité de lui rendre disponibles les statistiques de la Zone urbaine la plus vulnérable. Le TBG étant une entreprise de

communication en charge des communications des entreprises privées et d'organisation des événements liés aux entreprises.

- **Le Ministère des Affaires Sociales, Actions Humanitaires et Solidarité Nationale**, la CDM a reçu en date du 28 novembre le Chef du Bureau et l'Enquêtrice sociale venus de Kinshasa. Leur mission consistait à procéder à l'identification et à l'évaluation des activités des ONG émergeant au budget annexe de ce ministère. Il a été demandé à la CDM de renouveler son autorisation de fonctionnement auprès de ce ministère de tutelle.
- **La Caritas Congo et la Fondation Denise NYAKERU**, la Coordination de la CDM a reçu le 24 décembre 2021 le Chargé des Projets/Caritas Congo et la Représentante de la Fondation Denise NYAKERU. Il s'est agi de l'exécution du projet Noël Pour Tous en faveur des personnes vulnérables. Deux hôpitaux ont été ciblés (HGR TUDIKOLELA et HGR Sœurs Franciscaines), deux centres d'hébergement (Beetu BAANA et Saint Joseph Beena CIBUABUA), deux hospices des vieillards (TUDIKOLELA et Saint Christophe à Bipemba).

V. GESTION ADMINISTRATIVE ET INSTITUTIONNELLE

Le fonctionnement de la CDM est assuré au moyen des organes tant de gestion courante que de contrôle, afin de garantir l'harmonie et/ou la performance dans l'atteinte de ses objectifs.

V.1. Le Conseil d'Administration (C.A)

Présidé par Monseigneur l'Evêque de Mbuji mayi et composé de 15 membres de diverses spécialités, le Conseil d'Administration se réunit régulièrement pour décider de stratégies et orientations pour le bon fonctionnement de la CDM. Il a un œil de regard sur la CDM avec ses trois bureaux intégrés en vue de la réalisation de la mission lui confiée dans le cadre de l'action sociale de l'Eglise de Mbuji mayi.

Parmi les résolutions et les recommandations formulées à la CDM en cette année, notre attention a porté sur les deux suivantes :

- Veiller toujours à faire appel aux cabinets d'expertises externes en matières des Comptabilité et Finances, pour une compétitivité accrue de la CDM.
- Améliorer ou accroître les contacts avec différents partenaires financiers et techniques, pour l'obtention facile des projets en vue de la survie de la CDM.

V.2. La Coordination

Elle a pour mission de superviser la gestion au quotidien de la CDM, sous la direction du Coordinateur et l'assistance technique de 3 Directeurs des Bureaux (BDC, BDD, BDOM). La Coordination/CDM est appelée à mettre en exécution les politiques, les décisions et les recommandations des organes délibérants.

Elle a également dans ses prérogatives, la mobilisation et la gestion des ressources financières, matérielles et humaines en vue de la bonne réalisation et le bon fonctionnement de la CDM, dans le respect des politiques de la CDM.

Elle répond de sa gestion au CA/CDM où il est tenue de présenter un rapport sur toutes activités en cours ou déjà réalisées. Elle veille aussi sur l'encadrement et la motivation du personnel à sa disposition.

V.2.1. Les Réunions Administratives

Il y a lieu de retenir ce qui est repris à travers ce tableau synoptique :

ID	Libellé	Nombre	Observation/ saillants	Quelques points
1	Réunions de Coordination	24	-Mettre à jour tous les documents de gestion courante de la CDM, les rapports d'audits et de spot check des partenaires, -élaboration de la planification stratégique de la CDM en s'inspirant du plan stratégique de la Caritas Congo, -annonce de l'extension des activités de DFAP BUDIKADIDI pour deux ans et six mois ; - restitution des recommandations de la session du CA, -annonce du message du Père Evêque relatif à l'action de bienfaisance en faveur de os compatriotes de l'Est, -présentation des nouveaux projets SIDA/TUDIKOLELA et DITEKEMENA, - préparatifs de 'inauguration de la Chapelle Notre Dame de l'Assomption.	
2	Réunions avec les Partenaires	08	-Echange avec le partenaire CRS sur les procédures de recrutement de 5 agents promoteurs Wash et deux agents de terrain en Santé Nutrition ; - annonce de l'enquête annuelle sur les activités de DFAP prévues pour août 2021, - responsabilités de l'Avocat Conseil du Diocèse de représenter la CDM dans les dossiers du personnel auprès de l'inspecteur urbain de travail ; - communication et procédures de mise en œuvre du projet TUDIKOLELA, -échange des correspondances et stratégies de mise en place pour le nouveau recrutement, -stratégies pour la pérennité, la durabilité et l'impact des projets auprès des communautés bénéficiaires.	

3	Réunions avec les Services et Agents des Projets	9	-conscientisation des agents du projet DFAP en rapport avec leur permanence sur terrain face aux défis à relever et aux résultats attendus. - rappel des tâches de Service de Logistique en rapport avec l'entretien régulier de la cour de la CDM ; -faire un suivi d'activités de proximité et évaluation à mi-parcours et post-activités.
---	--	---	--

V.2.2. Le traitement des correspondances administratives

ID	Libellé	Nombre	Observation
1	Courrier entrant	237	Demandes d'emploi (23), de stage (43), Affectation (16) recommandations (8), factures (4), rapports SINIS (34) et Courrier divers (109).
2	Courrier sortant	146	Affectations (39), Accusé de réception (44), Notifications (4), Divers (57), Factures (2)
3	Ordres de mission	93	PEAS (10), DFAP/BUDIKADIDI (30), Agroforesterie (10), CDM (34), DITEKEMENA (3), SIDA/TUDIKOLELA (6)
4	Notes Administratives	19	Sortie de terrain (2), Notes de Service (3), Demandes d'explication (6), Congé de circonstance (5), Note de congé annuel (1), Résiliation contrat (1)

La Coordination de la CDM est la porte d'entrée et de sortie de toutes les correspondances administratives et financières de la CDM, ainsi que celles en rapport avec les partenariats.

VI. LA GESTION FINANCIERE.

En 2021, la CDM a mobilisé des ressources financières provenant d'une part des projets financés et appuyés par les partenaires techniques et financiers. D'autre part par ses ressources d'autofinancement repris dans le tableau ci-dessous.

VI.1. Les Financements au cours de l'an 2021

N°	Désignation	Partenaire	Montant \$
I	Projet de promotion de développement		
I.1	DFAP/ BUDIKADIDI	CRS	332 766,90

I.2	TUDIKOLELA	CRS	103 777,12
I.3	PEAS		11240
	ENQUETTE		34 651,43
DI	DITEKEMENA		30 561,24

512996,69

II	Projet de promotion des réponses aux Urgences		
III	Autofinancements		
III.1	Location salles et Guest-House et service traiteur	Caritas Mbujimayi	1891
	Redevance /EDS	Caritas Mbujimayi	3284,53
III.4	Garage	Caritas Mbujimayi	900
III.5	Location Bureau et Location Entrepôt	Caritas Mbujimayi	950
TOTAL			7 025,53

VI.2. Tableau synoptique

N°	Désignation	Réalisations
1	Financements Projets	512 996,69
2	Autofinancements	3 741
	Total Général	516737,96

VII. LE PARTENARIAT

Dans un contexte de correction des effets de Covid-19, la CDM s'est battue à la conservation et/ou entretien de ses rapports de partenariat avec les différents bailleurs.

Sa politique de gestion continue à lui valoir l'avantage des collaborer avec les partenaires anciens et nouveaux ci-dessous :

Les Partenaires de la CDM et leurs domaines d'intervention

ID	Partenaires	Domaines d'intervention
1	Caritas Congo	Multisectoriels
2	USAID	Education
3	CRS	Wash, Sécurité alimentaire, Nutrition, Développement économique
4	Agence Suédoise de Coopération (SIDA)	Démocratie, Etat de droit, Egalité des sexes, Sécurité Humaine et Absence de Violence, Egalité en matière de santé, Environnement,

		climat et meilleurs utilisation des ressources naturelles.
5	Bureau Central de Coordination (BCECO)	Infrastructures de Base
6	Gouvernement de la République RDC	Multisectoriels
7	Conférence Episcopale Italienne	Sécurité Alimentaire, Elevage
8	Cordaid	Protection des enfants vulnérables, sécurité alimentaire, santé.
9	Fonds Mondial	Santé
10	Unicef	Wash, santé, protection des enfants, nutrition.
11	Union Européenne	Sécurité Alimentaire
12	FAO	Sécurité Alimentaire
13	GIZ/RESE	Wash
14	CTB/PRODAKOR	Sécurité Alimentaire

VIII. LA PERFORMANCE INSTITUTIONNELLE

En dépit des conditions de travail liées à la pandémie de Covid-19, le fonctionnement général de la CDM a été conforté au cours de cette année 2021. L'apport des partenaires qui ont tenu à l'appuyer et l'accompagner nonobstant les restrictions et les exigences sanitaires. A cela s'ajoute le souci manifesté des organes dirigeants qui n'ont cessé de trouver des orientations et des stratégies pour que la CDM réponde efficacement à la mission qui est la sienne.

Des visites de suivi et évaluation des partenaires, des audits et spots check, des ateliers de formation et renforcement des capacités en ligne ont permis à la CDM de se maintenir et de s'améliorer dans le cadre de son fonctionnement administratif et financier.

La CDM est flexible et réceptive vis-à-vis des recommandations liées aux procédures et normes de gestion des partenaires. Voilà ce qui justifie son souci de garder un partenariat digne et responsable avec tous ses partenaires locaux et étrangers. Cela continue à lui attirer la confiance de ces derniers qui ne cessent de la soutenir dans la réalisation de ses activités au profit de nos populations pour leur bien-être et leur développement intégral.

Il importe de signaler que ce souci majeur de la CDM d'être une structure capable de répondre et de relever les défis du moment l'oblige aussi de soumettre ses agents à des diverses formations pour que ceux-ci soient capables de défendre l'identité Caritas, progresser dans leur rendement et atteindre les résultats attendus dans toutes les activités à réaliser.

IX. CONCLUSION ET PERSPECTIVES

Devant la crise liée d'une part à l'insuffisance des projets à longue échéance et d'autre part aux effets collatéraux de la pandémie de Covid-19, la CDM s'est investie à exécuter ses activités pour répondre aux attentes des communautés bénéficiaires.

Au cours de cette année 2021, les interventions de la CDM ont touché notamment, l'assistance humanitaire, la veille humanitaire, la lutte contre la Covid-19, la promotion de la politique contre les exploitations et abus sexuels. Elles ont aussi concerné la promotion de la sécurité alimentaire, l'amélioration et le développement économique des revenus des ménages, le renforcement des capacités et des techniques agricoles.

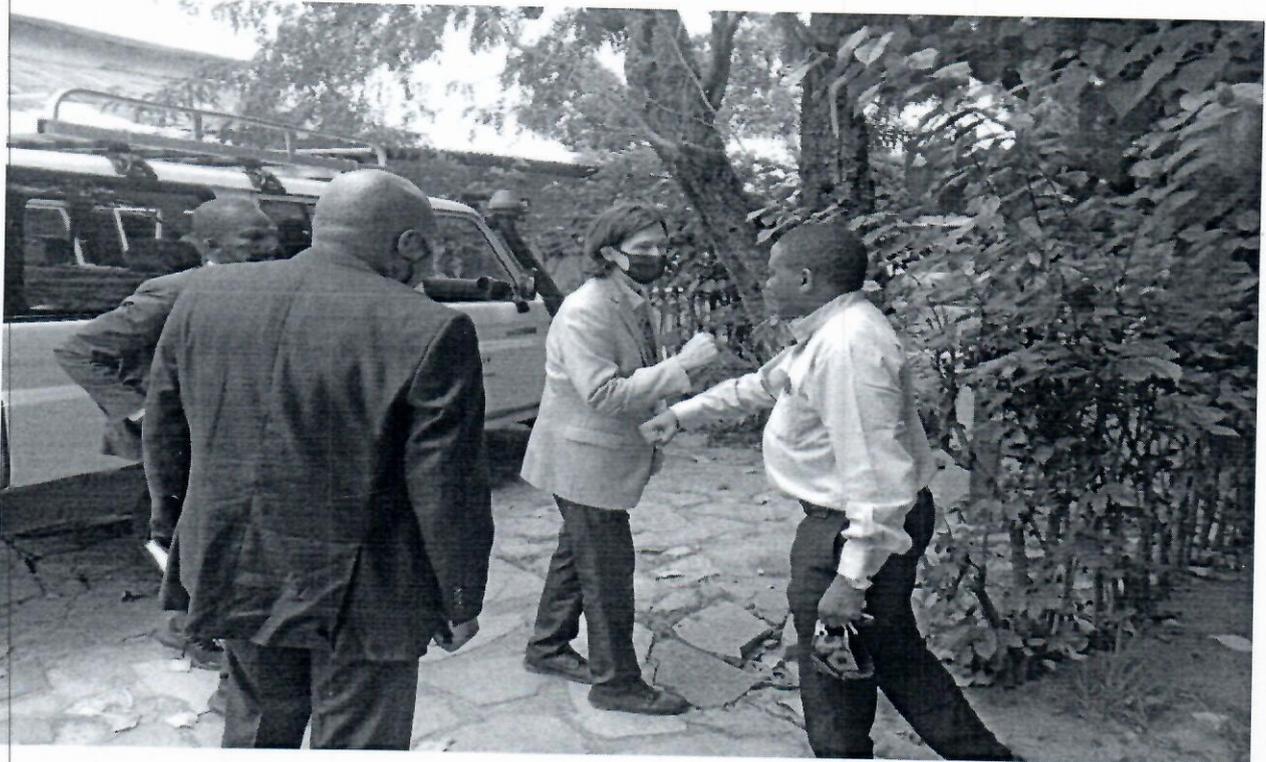
Au vu de ses réalisations, la CDM est soucieuse de poursuivre et d'accomplir avec plus d'efficacité en 2022 sa mission : - promouvoir le développement intégral et améliorer les conditions socioéconomiques des communautés, - leur donner accès aux services sociaux de base et, - les aider à la reconstruction des infrastructures sociales de base en vue de leur bien-être.

Pour y parvenir, la CDM compte sur le soutien et la bénédiction du Dieu Vivant, les directives et l'accompagnement de son Conseil d'Administration présidé par S.E. Monseigneur l'Evêque, les efforts de tout son personnel outillé et performant pour relever les défis ainsi que sur la main forte de l'Eglise de Mbujimayi.



QUELQUES IMAGES DE L'AN 2021

Le Consortium de DFAP/BUDI-KADIDI en visite des activités de terrain dans la Zone de Santé de CILUNDU



La visite de Représentant Pays CRS RDCongo à la Caritas Développement Mbuji-Mayi

Handwritten signature or mark in blue ink.

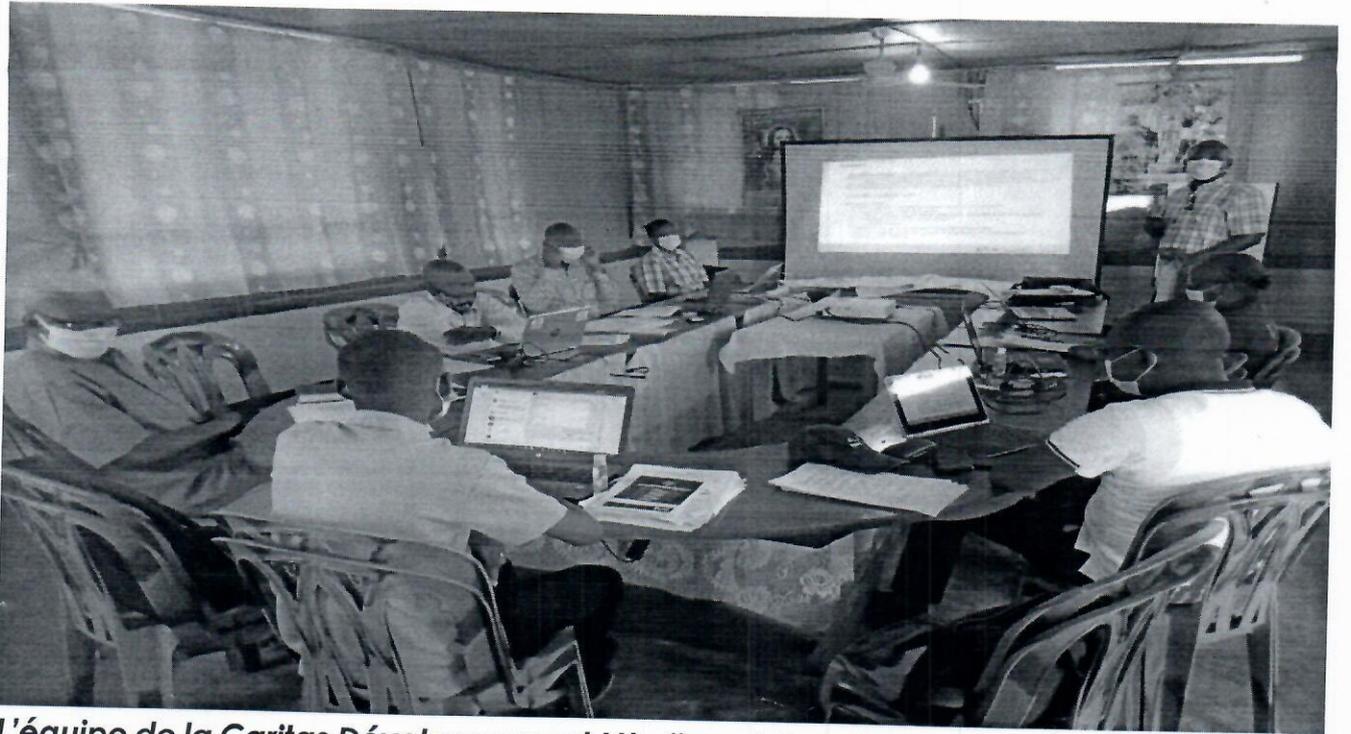


La culture des légumes dans un champ maraicher dans la Zone de Sante de KASANSA /Projet DFAP-BUDIKADIDI



L'EQUIPE DFAP BUDIKADIDI CRS, (le COP et le DCOP Operations), venue annoncer à la Coordination de la CDM l'extension du projet DFAP de deux ans et six mois.

BS



L'équipe de la Caritas Développement Mbuji mayi dans un atelier de renforcement des capacités sur la politique de protection contre les exploitations et abus sexuels.

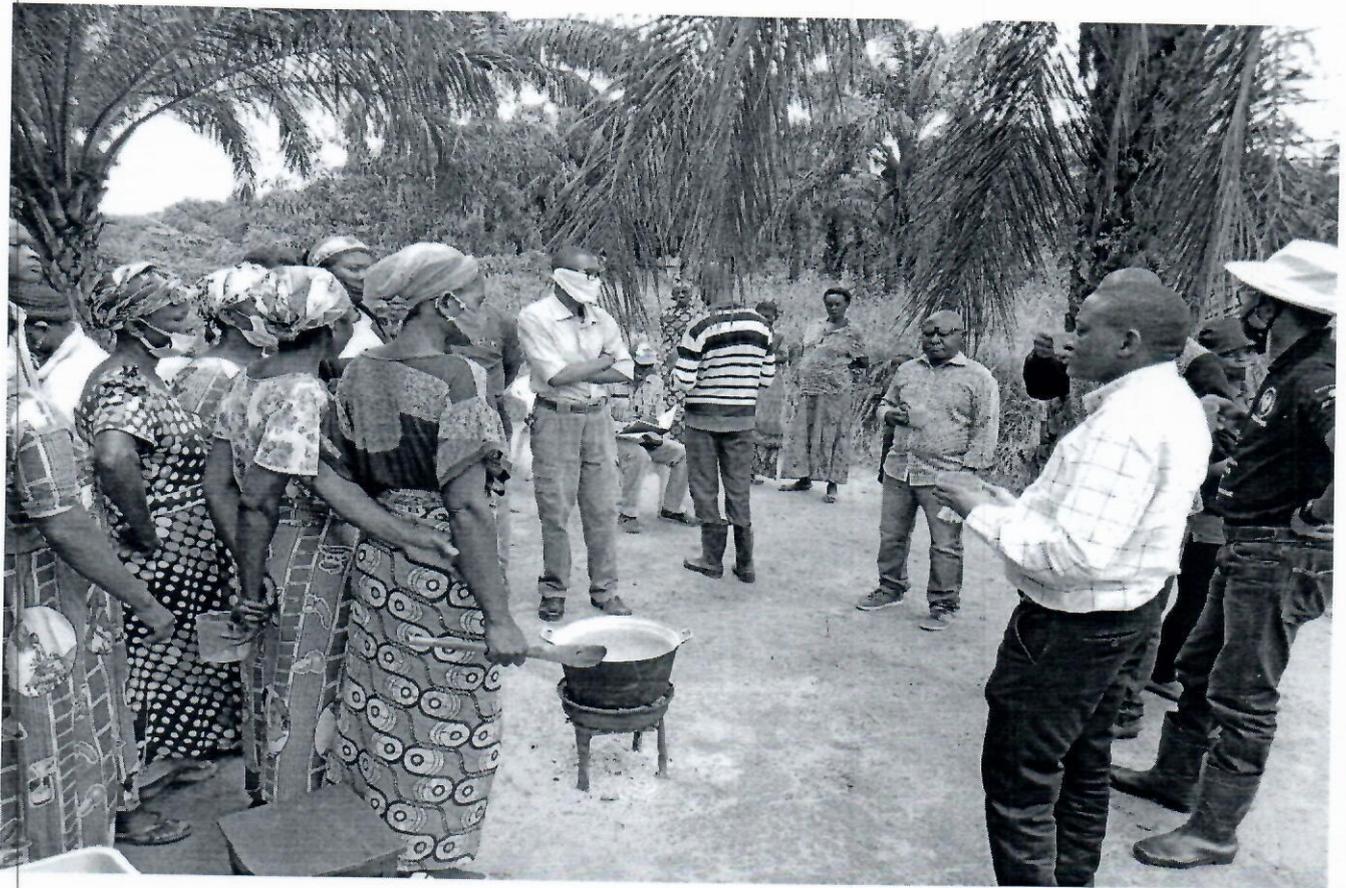


La visite de Son Excellence Monseigneur l'Evêque du Diocèse d'Inongo à la Caritas Développement Mbuji mayi

BS



La Caritas Développement Mbujimayi reçoit Monseigneur Donatien du Diocèse d'Inongo dans un atelier d'échange d'expériences



Le Coordinateur de la Caritas Développement Mbujimayi assiste à une démonstration culinaire dans le cadre des activités de Santé Nutrition DFAP/BUDIKADIDI dans la Zone de Sante de KASANSA

BS

TABLE DES MATIERES

AVANT – PROPOS	1
I. Connaissez- vous la Caritas Développement Mbujimayi ?	3
I.1. Les Urgences, la Solidarité et le Partage	3
I.2. La Santé	4
I.3. Le Développement durable	4
III. LES REALISATIONS DE LA CDM	8
III.1.1. Le Projet de Protection contre les Exploitations et Abus Sexuels (PEAS)	8
III.1.2. La Veille Humanitaire	8
III.1.3. Le projet Agroforesterie	9
III.1.4. Le projet d'urgence Covid-19	9
III.1.5. Projet Noël pour Tous.....	9
III.1.6. Projet DFAP/BUDIKADIDI	10
III.1.7. Le Projet SIDA/TUDIKOLELA	11
III.2. Les Activités Spirituelles	11
III.3. La Semaine de Bienfaisance.....	12
III.4. Les Services Rendus	12
IV. RENFORCEMENT DES CAPACITES INSTITUTIONNELLES	13
IV.1. Formations	13
IV.2. Contacts et Echanges avec les partenaires	14
V. GESTION ADMINISTRATIVE ET INSTITUTIONNELLE	16
V.1. Le Conseil d'Administration (C.A).....	16
V.2. La Coordination	16
V.2.1. Les Réunions Administratives.....	17
V.2.2. Le traitement des correspondances administratives.....	18
VI. LA GESTION FINANCIERE.	18
VI.1. Les Financements au cours de l'an 2021	18
VII. LE PARTENARIAT	19
VIII. LA PERFORMANCE INSTITUTIONNELLE.....	20
IX. CONCLUSION ET PERSPECTIVES	21
QUELQUES IMAGES DE L'AN 2021	22
TABLE DES MATIERES.....	26

